

VEDTEKTER
FOR
(NOPEF avd. Gyda)

1. Foreningens navn
2. Foreningens organisasjonsmessige tilknytning
3. Foreningen har som formål
4. Medlemskap
5. Kontingent
6. Nominasjon og valg
7. Styret
8. Årsmøtet
9. Fortolkning
10. Endring av vedtekter
11. **STREIK**
12. Utelukking av medlemmer
13. Suspensjon fra tillitsverv
14. Medlemmenes ansvar og plikter
15. Valgkomiteens plikter

Totalt 7 sider inklusiv forside

Rev. 0 12. Mai 1999

1. FORENINGENS NAVN

- 1.1 Foreningens navn er: T-ABC
- 1.2 Enkeltmedlemmer hefter bare med sin kontingent.

2. FORENINGENS ORGANISASJONSMESSIGE TILKNYTNING

- 2.1 Foreningen er medlem av Norsk Olje og Petrokjemisk Fagforbund (NOPEF).
- 2.2 Foreningen er underlagt NOPEF s og LO s vedtekter.
- 2.3 Foreningen er partipolitisk uavhengig og kan ikke av foreningens kasse bevilge penger til politiske partier.

3. FORENINGEN HAR SOM FORMÅL

- 3.1 Arbeide for at alle ansatte i bedriften skal organisere seg i NOPEF
- 3.2 Arbeide for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og opprettelse av avtaler vedrørende medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.
- 3.3 Ivareta og fremme medlemmenes økonomiske, faglige, kulturelle og miljømessige interesser, samt behandle saker, problemer og klagemål som blir brakt fram for foreningsstyret og medlemmene, tillitsmenn eller representanter fra gruppene.
- 3.4 Bistå medlemmene eller deres etterlatte vedrørende forsikringer eller andre stønadsordninger knyttet til medlemskap eller ansettelse.
- 3.5 Arbeide for gjennomføring av bedriftsdemokrati og reell medbestemmelse og innflytelse i bedriften.
- 3.6 Fremme studie- og opplysningsarbeidet blant medlemmene.
- 3.7 Arbeide for å bevare og styrke allerede etablerte, samt opprette nye velferdstiltak i bedriften.
- 3.8 Samarbeide med andre fagorganisasjoner i den grad dette finnes hensiktsmessig.
- 3.9 Delta i arbeidet i råd, utvalg, styrer o.l. i bedriften og konsernet i den grad dette er mulig og hensiktsmessig. Representanter som representerer foreningen i slike råd, utvalg, styrer o.l. skal ikke støtte forslag som kan skade foreningen, forbundet, LO eller som ikke er forenlig med disse vedtekter eller avtaler.
- 3.10 Arbeide for at de enkelte tillitsvalgte og verneombud har de best mulige arbeidsvilkår.

3.11 Foreningen vil motarbeide all rase- og kjønnsdiskriminering på arbeidsplassen.

4. MEDLEMSKAP

4.1 Alle ansatte i bedriften kan bli medlem i foreningen.

4.2 Medlemmet forplikter seg til å godta foreningens, NOPEF' s og LO' s vedtekter.

4.3 Om en gir uriktige opplysninger eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder foreningen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingent og avgift som er betalt.
Vedkommende skal gis anledning til å forklare seg før beslutning i henhold til dette fattes.

4.4 Streike– eller blokadebrytere kan ikke bli eller være medlem før det foreligger erklæring fra det aktuelle forbund om at mellomværende er ordnet.

4.5 Arbeidstakere som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller en organisasjon som har nazistisk, rasistisk eller fascistisk program eller formål som er beslektet med slikt program, kan ikke bli medlem av foreningen.

4.6 Blir det strid om en ansatt har rett til å bli tatt opp eller bli stående i foreningen, treffer styret avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan påankes til forbundsstyret i NOPEF.

4.7 Den innmeldte har fulle medlemsrettigheter når kontingenten er trukket/betalt.

4.8 Medlemmet som går ut av aktiv tjeneste med pensjon, går over som medlem med hvilende rett. Se NOPEF` s vedtekter.

5 KONTINGENT

5.1 Kontingenten til forbundet er fastsatt av Landsstyret. Kontingenten trekkes av lønn hver måned.

5.2 Foreningens styre kan utligne særlig kontingent dersom det finner det nødvendig.

6 NOMINASJON OG VALG

6.1 Nominasjon til foreningens styre foretas av valgkomite i god tid før valget

6.2 Alle nominerte må ha vært medlem av NOPEF i minst 3 måneder.

6.3 Valg skjer skriftlig ved postvalg som telles opp av NOPEF.

6.4 Maximum 50 % av styret utskiftes hvert år.

6.5 Ingen innen bedriftsledelsen kan sitte i sentrale posisjoner i klubben.

6.6 En revisorer velges/oppnevnes på årsmøtet til å føre kontroll med foreningens regnskaper. Funksjonstiden er ett - 1 - år.

7. STYRET

7.1 Foreningen ledes av et styre på **4-5 personer**

7.2 Styret bør inneholde en fra hvert skift for de ulike rotasjonene.
Forhandlingsutvalget kan suppleres/utvide seg selv etter behov.

7.3 Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av styremedlemmene er tilstede.

7.4 Styremøte bør holdes minst 4 ganger årlig, eller når minst 3–tre av de faste styremedlemmene forlanger det.

7.5 Ethvert styremedlem har møteplikt. Uteblir et medlem fra 2–to møter etter hverandre uten å melde gyldig forfall, kan han/hun utelukkes fra styret.

7.6 Lederen har den daglige ledelsen og ansvaret for foreningens drift. Ved lederens fravær fungerer nestleder som leder.

7.7 Sekretæren har ansvaret for at møteprotokoll føres, arkiveres og oppbevares på en forsvarlig måte.

7.8 Kassereren fører regnskapene og har ansvaret for oppfølging av kontingent–trekkordningen og det daglige arbeidet med foreningens og medlemmenes forsikringsordninger.

7.9 Styret har plikt til å påse at foreningens regnskaper er riktig ført og at kasseres/revisor utfører sitt arbeide.

7.10 Klubbleder sitter automatisk i Forhandlingsutvalget.

7.11 Medlemmer som ønsker saker tatt opp på styremøter skal gi skriftlig beskjed til de tillitsvalgte.

7.12 Alle saker avgjøres med simpelt flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme unntatt ved personvalg –her nyttes loddtrekning. Når det behandles saker som vedrører en av gruppene som er nevnt i 7.2, skal det legges særlig vekt på synspunktene til den tillitsvalgte som kommer fra den samme gruppen.

8. ÅRSMØTE

8.1 Årsmøtet konstituerer styret med leder, nestleder, kasserer og sekretær.

- 8.2 Årsmøte er foreningens øverste myndighet og består av alle tillitsvalgte inklusiv varamenn og hovedverneombudet.
- 8.3 Ordinært årsmøte skal avholdes hvert år og bør holdes innen årets 3 første måneder. Styret innkaller til årsmøte senest 2 uker før fastsatt årsmøtedato. Saker til behandling på årsmøtet må være innkommet senest 1 uke før møtet. Årsmøtepapirene sendes delegatene før møtedato.
- 8.4 Ekstraordinært årsmøte holdes når styret eller Forbundsstyret finner det nødvendig, eller når minst 20% av medlemmene skriftlig krever det. Ekstraordinært årsmøte kan kalles sammen med minst 2 dagers varsel. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som har vært foranledningen til innkallingen.

Forslag om mistillit til tillitsvalgte kan bare behandles på Ekstraordinært årsmøte.

Det er bare Årsmøtet og Ekstraordinært årsmøte som kan vedta endringer av NOPEF avd. 13s vedtekter. Slike endringer krever 2/3 flertall.

- 8.5 Regnskapsåret er 01. januar til 31. desember.
- 8.6 Årsmøtet ledes av foreningens leder eller av en valgt ordstyrer.
- 8.7 Alle avstemninger foregår normalt ved håndsopprekning. Skriftlig avstemning avholdes når dette kreves.
- 8.7 Årsmøtet skal behandle følgende saker:
- a. Årsberetning
 - b. Regnskap
 - c. Bevilgninger
 - d. Innkommende forslag / saker.
 - e. Konstituering av styret.
 - f. Valg av delegater til NOPEF's Landsmøte.

9. FORTOLKNING

- 9.1 Årsmøtet fortolker disse vedtekter. Anke over fortolkningen skal sendes til NOPEF's Forbundsstyre.

10. ENDRING AV VEDTEKTER

- 10.1 Endring av vedtektene krever 2/3 flertall på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Endringene skal godkjennes av NOPEF's forbundsstyre før de er gyldige.

11. STREIK

- 11.1 Så lenge arbeidsstans varer må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon, eller overta slikt arbeid. Arbeid som nevnt i dette punkt regnes som streike eller blokadebryteri.
- 11.2 Foreningens styre treffer avgjørelse i hvert tilfelle om navn på streike eller blokadebryter skal offentliggjøres.

- 11.3 Tar medlemmer annet arbeid, må de gi melding om dette til foreningen. Så lenge medlemmer har slikt arbeid, faller stønaden under arbeidsstans bort.
- 11.4 Ingen organisert arbeider må søke arbeid i den berørte bedriften etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmer ved bedriften som var med i arbeidsstansen har fått arbeid igjen.
- 11.5 Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i pkt. 2 i denne paragraf. I særlige tilfeller kan foreningens styre gjøre unntak. Jfr. § 3–3 i hovedavtalen mellom LO og NHO.
- 11.6 Bare de medlemmer som interesselysten gjelder har stemmerett i spørsmålet om iverksetting, avslutning eller fortsettning av en arbeidsstans. Ved alle avstemninger følges reglene i § 3–4 i Hovedavtalen og forøvrig avstemningsreglene i Forbundets vedtekter, §19.

12 UTELUKKING AV MEDLEMMER

- 12.1 Om noen har opptrådt som streikebryter, skal vedkommende straks utelukkes som medlem av foreningen.
- 12.2 Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter enstemmig vedtak i foreningens styre.
- 12.3 I stedet for utelukkning kan på samme måte vedtak om suspensjon for kortere eller lengre tid vedtas.
- 12.4 Suspenderte medlemmer må i den tiden de er suspenderte betale kontingent, men de har ikke lov til å delta i foreningens møter og har heller ingen rettigheter i Forbundet i den tid suspensjonen varer. Suspensjonen skal alltid være tidsbestemt eller på nærmere angitte betingelser.
- 12.5 Om en slik sak som nevnt i pkt. 1,2 eller 3 står på dagsorden, har styret i foreningen plikt til å varsle vedkommende slik at vedkommende kan være tilstede på møtet for å ivareta sine interesser.
- 12.6 Den som blir utelukket etter dette vedtak, kan klage til Forbundsstyret, som tar endelig avgjørelse. Slik klage må være kommet til Forbundet innen to – måneder etter at vedtaket er gjort kjent for medlemmet.
- 12.7 Utelukkning av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle sine verv i fagbevegelsen og vedkommende kan heller ikke delta i foreningens møter.
- 12.8 Deltagelse i ulovlig arbeidsstans er i seg selv ikke grunnlag for suspensjon eller eksklusjon av medlemmer.

13 SUSPENSJON FRA TILLITSVERV

- 13.1 Såfremt en tillitsvalgt gjør seg skyldig i straffbare eller ukollegiale handlinger, kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsverv.
- 13.2 Slik suspensjon skal straks innberettes til Forbundet for godkjenning.
- 13.3 Den suspenderte kan innen to – 2 – måneder etter at vedkommende har fått varsel om suspensjon

påklage dette til NOPEFs Forbundsstyret.

- 13.4 Når suspensjonssaken er avgjort, kan foreningen ta opp spørsmålet om utelukking av den suspenderte.

14 MEDLEMMENES ANSVAR OG PLIKTER

- 14.1 Medlemmene oppfordres til å påta seg tillitsverv og delta på møter, samt medvirke til å organisere arbeidskamerater som ikke er medlemmer.

- 14.2 Medlemmene plikter å holde sitt medlemskap i orden ved å påse at kontingenten blir trukket ved lønnsutbetalingene.

- 14.3 Medlemmene plikter å vise lojalitet overfor de tillitsvalgte og det foreningsstyret som er valgt.

15 VALGKOMITEENS PLIKTER

- 15.1 Valgkomiteens består av 2 personer.

- 15.2 Valgkomiteens plikter:

- a. Nominere til valg.
- b. Valgkomiteen nominerer blant vel ansette og dyktige medlemmer.
- c. Alle nominerte må ha vært medlem av NOPEF i minst 3 måneder.
- d. Forestå valg og opptelling sammen med en fra forbundet.